

SPD/0039/2025

## Parteienantrag SPD

Az:

Datum: 23.04.2025

Beratungsfolge	Sitzungstermin	Zuständigkeit	Abstimmung
Haupt- und Finanzausschuss	15.05.2025	Vorberatung	
Stadtverordnetenversammlung	22.05.2025	Entscheidung	

**Antrag der SPD-Fraktion vom 23.04.2025 Zertifizierung der Stadt Groß-Umstadt als Familienfreundlicher Arbeitgeber Hessen****Beschlussvorschlag:**

Die Stadtverordnetenversammlung Groß-Umstadt möge beschließen:

1. Der Magistrat wird beauftragt, die Möglichkeiten einer Zertifizierung der Stadt Groß-Umstadt als *Familienfreundlicher Arbeitgeber Hessen* beim Hessischen Innenministerium zu prüfen.
2. Dazu soll geprüft werden, welche Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Stadtverwaltung bereits bestehen und welche weiteren Maßnahmen für eine erfolgreiche Zertifizierung notwendig sind. Auch Erfahrungsberichte bereits teilnehmender Kommunen sind Bestandteil der Prüfung.
3. Nach erfolgter Prüfung sind der Stadtverordnetenversammlung die Ergebnisse zur weiteren Beratung und Beschlussfassung vorzulegen.

## **Begründung:**

Die Zertifizierung als *Familienfreundlicher Arbeitgeber Hessen* bietet der Stadt Groß-Umstadt zahlreiche Vorteile:

### **1. Steigerung der Arbeitgeberattraktivität**

Die Gewinnung und Bindung qualifizierter Fachkräfte wird immer herausfordernder. Eine Zertifizierung signalisiert, dass die Stadt Groß-Umstadt ein modernes und familienfreundliches Arbeitsumfeld bietet.

### **2. Verbesserung der Arbeitsbedingungen für Mitarbeitende**

Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice-Möglichkeiten oder unterstützende Maßnahmen für Eltern und pflegende Angehörige tragen zur Zufriedenheit und Produktivität der Beschäftigten bei.

### **3. Positive Außenwirkung und Imagegewinn**

Die Zertifizierung stärkt das Image der Stadt als fortschrittlicher und familienfreundlicher Arbeitgeber, was sowohl für bestehende Mitarbeitende als auch für potenzielle Bewerberinnen und Bewerber attraktiv ist. Zudem kann dies dazu beitragen, Groß-Umstadt als lebenswerte Kommune weiter zu etablieren.

### **4. Nachhaltige Personalentwicklung**

Die Teilnahme am Zertifizierungsprozess fördert eine kontinuierliche Verbesserung der Personalpolitik und sichert langfristig eine moderne und wertschätzende Unternehmenskultur in der Verwaltung.