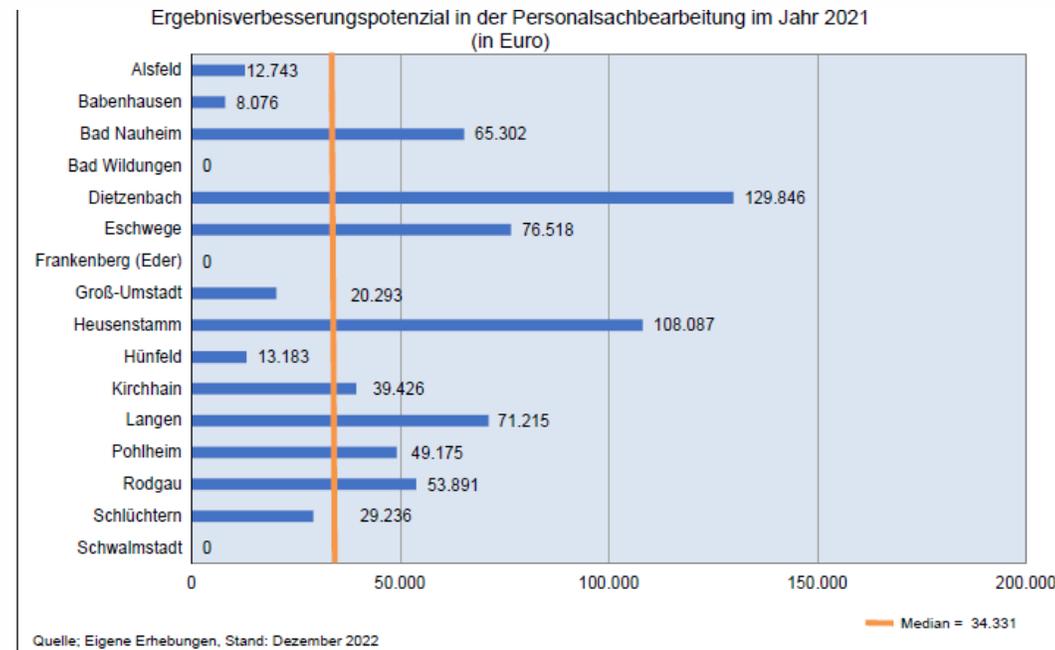


Präsentation
zur
237. Vergleichenden Prüfung
Personalmanagement III



Positives aus dem Bericht



Positives aus dem Bericht

Dauer der Einstellungsverfahren: 37 – 67 Tage
(Durchschnitt bei 90 Tagen)

Vorliegende externe Organisationsuntersuchungen und
Stellenbemessungen zur Bedarfsermittlung für die Abteilungen
Grün, Umwelt und Energie sowie Gebäudemanagement



To-Do´s aus dem Bericht

- Interkommunale Zusammenarbeit
- Personalentwicklung
- Personalbemessung
- Personalgewinnung, Personalmarketing



Interkommunale Zusammenarbeit

Arbeitskreis der Kommunen im Bereich Personal bilden
Austausch mit anderen Kommunen zu verschiedenen Themen

Vorteile durch den Austausch

- Themen, die alle betreffen, können von Kommunen abwechselnd vorbereitet werden (Musterschreiben)
- Es finden sich Kooperationspartner für bestimmte Themen, um eine interkommunale Zusammenarbeit in bestimmten Bereichen aufzunehmen



Personalentwicklung

Erstellung eines
Personalentwicklungskonzeptes

Verpflichtende
Führungskräftefortbildung

Steigerung der
Ausbildungsquote und
–qualität

Personalbedarfsplanung

Förderung der
Weiterbildung

Steigerung der
internen
Nachfolgequote



Personalgewinnung Personalmarketing

Ziel: Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

Ausarbeitung einer
Arbeitgebermarke

Attraktivität der
Stellenanzeigen steigern

Wo und wie wird geworben?

Einführung eines
Bewerbermanagements, um das
Bewerbungsverfahren zu optimieren

schnelle Reaktionszeiten
weiterhin gewährleisten

Optimierung des Onboarding-Prozesses



Prozessveränderungen in der Abteilung

Defizite bei den steuerungsrelevanten
Aufgabenbereichen
der Personalbedarfsplanung,
Personalgewinnung und
Personalentwicklung

Kapazitäten schaffen durch

Einführung von Zusatzmodulen
im Bereich der Personalwirtschaft:

- Stellenplan
- Personalkostenhochrechnung
- Zeitwirtschaft

Digitales Bewerbermanagement

Prozessoptimierungen



Fazit



Es gibt viel zu tun, wir haben uns auf den Weg gemacht.

Es sind viele Schritte erforderlich, um das Ziel zu erreichen und sicherlich werden wir immer wieder neue Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt haben und müssen hier rechtzeitig den Kurs anpassen.



Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit

